

### ACTUALITÉ

Page 2

#### ■ En bref

Page 3

#### ■ Éclairage

Delphine Bauer

**Réformes sociales et ressources humaines : l'ANDRH dresse le bilan**

### DOCTRINE

Page 6

#### ■ Collectivités territoriales

René Poesy

**Le collaborateur de groupe d'élus des collectivités territoriales : un statut toujours introuvable**

### JURISPRUDENCE

Page 12

#### ■ Social

Marc Richevaux

**Requalification d'un CDD sportif (Cass. soc., 4 déc. 2019)**

### CULTURE

Page 19

#### ■ Ventes publiques

Bertrand Galimard Flavigny

**Maes fait murmurer les femmes**

## ACTUALITÉ Éclairage



### Réformes sociales et ressources humaines : l'ANDRH dresse le bilan <sup>152d5</sup>

Delphine BAUER

Réforme des retraites, mise en œuvre de la loi « Avenir professionnel » et suite des ordonnances Travail, les ressources humaines connaissent depuis quelques années, et spécialement ces derniers mois, une actualité brûlante. Comment les DRH implantent-ils ces évolutions dans leur entreprise ? Quels sont les changements et les méthodes pour s'adapter à ces nouvelles lois et dispositifs ? L'ANDRH fait le point.

Un climat social tourmenté... Si le pays est traversé de tensions dans la rue, à l'intérieur des entreprises, elles semblent plutôt imperceptibles. C'est en tout cas le constat que dresse l'ANDRH par le biais de ses dernières enquêtes sur les réformes sociales et leurs conséquences pour les services des ressources humaines. « Au sein des entreprises, on continue de signer des accords et on poursuit le dialogue social », assure Audrey Richard, présidente de l'ANDRH et DRH pour Up Groupe. Certes, Benoît Serre, vice-président de l'ANDRH, reconnaît un impact sur l'activité économique de certains secteurs (commerce, logistique...), mais « assez peu d'impact sur le fonctionnement des entreprises », notamment grâce au plan de continuité d'activité, qui avait déjà

été activé lors de la pandémie de 2009. Concernant le dialogue social, « les syndicats sont prêts à signer des accords ».

Les nouveaux outils du dialogue social ont néanmoins donné du grain à moudre aux DRH. La majorité des entreprises ont mis en place le CSE en 2019, mais 10 % ont poursuivi en 2020. Les aménagements principaux concernent les heures de délégation, le rythme des réunions et la création de commissions (qualité de vie au travail, sur l'égalité ou la formation...). Dans la réalité, « les chiffres confirment que le nombre de réunions est en effet en baisse, que le nombre de mandats a baissé (pour 53 % des répondants), et que le nombre d'heures de représentation a également diminué (pour 45 % des répondants) », précise Audrey Richard.

KIOSQUE  
Lextenso

Votre revue OFFERTE  
sur tous vos écrans

Suite en p. 3

Édition quotidienne des Journaux Judiciaires Associés

petites-affiches.com

Petites **a**ffiches

annonces-pa@lextenso.fr  
Grande Arche de La Défense

1, parvis de La Défense - 92044 Paris - La Défense  
Tél. : 01 42 61 56 14

gazettedupalais.com

**Gp** Gazette du Palais

annonces-gp@lextenso.fr  
12, place Dauphine - 75001 Paris  
Tél. : 01 44 32 01 50

le-quotidien-juridique.com

Le  
Quotidien  
Juridique

annonces-qj@lextenso.fr  
Grande Arche de La Défense  
1, parvis de La Défense - 92044 Paris - La Défense  
Tél. : 01 49 49 06 49

lalo.com

Journal  
**la loi**

annonces-jll@lextenso.fr  
Grande Arche de La Défense  
1, parvis de La Défense - 92044 Paris - La Défense  
Tél. : 01 42 34 52 34