

ACTUALITÉ

Page 2

■ En bref

Page 3

■ Ile-de-France

Entretien avec Cécile Perrier

Recrutement : la solution 100 % digitale et ses limites

Propos recueillis par Nicolas Kirilowits

DOCTRINE

Page 5

■ Arbitrage / Modes alternatifs de règlement des litiges

Laura Viaut

Renouveler le passé : la médiation est-elle une nouveauté en droit français ?

Page 10

■ Urbanisme / Construction

Patrice Battistini

Présentation de l'ordonnance

n° 2019-1170 du 13 novembre 2019

relative au régime juridique

du schéma d'aménagement régional

JURISPRUDENCE

Page 18

■ Social

Christian Gamaleu Kameni

Précisions relatives à l'obligation de loyauté du salarié en arrêt pour cause de maladie

(Cass. soc., 26 févr. 2020)

CULTURE

Page 23

■ Ventes publiques

Bertrand Galimard Flavigny

Le fragile clavecin

ACTUALITÉ Ile-de-France



HAUTS-DE-SEINE (92)

Recrutement : la solution 100 % digitale et ses limites ¹⁵⁵⁸⁸

Entretien avec Cécile PERRIER, fondatrice de CP Recrutement

Propos recueillis par Nicolas KIRILOWITS

À l'heure du redémarrage de l'économie, les entreprises qui recrutent adoptent leur *process* en la matière et se tournent désormais vers une solution entièrement digitalisée. Une évolution qu'analyse Cécile Perrier, la fondatrice de CP Recrutement, un cabinet spécialisé, installé à Ville-d'Avray dans les Hauts-de-Seine (92).

Les Petites Affiches : Dans quelle mesure la crise du Covid-19 a-t-elle changé la manière de recruter des collaborateurs pour les entreprises ?

Cécile Perrier : Tant que le virus sera là et que nous n'aurons pas de vaccin, employeurs et demandeurs d'emploi seront prêts, d'après moi, à poursuivre le processus de recrutement à distance. J'ai beaucoup de clients qui me demandent encore de ne pas avoir d'entretiens physiques avec les candidats. Néanmoins, le jour où un vaccin sera trouvé contre la Covid-19, nous reviendrons à une situation plus classique avec un mix entre digital et physique. Recruter reste tout de même une histoire de *feeling*, le besoin de rencontrer

la personne restera prédominant à plus long terme. Il y a des choses qui sont très difficiles à retranscrire par n'importe quel canal de visioconférence.

LPA : Que représente un recrutement 100 % digital ? Cela signifie-t-il qu'il n'y a vraiment aucun contact ?

C.P. : Lorsqu'il y a un recrutement 100 % digital, le premier contact qui existe entre l'entreprise ou l'employeur et le nouveau salarié se réalise quand ce dernier va chercher son outil de travail, c'est-à-dire son PC pour travailler chez lui. De ce fait, l'intégration au sein de l'entreprise se fait aussi à distance. C'est assez incroyable à imaginer, mais cela se passe ainsi dans beaucoup d'entreprises actuellement.

Suite en p. 3

Édition quotidienne d'Actu-Juridique

petites-affiches.com

Petites **a**ffiches

annonces-pa@lextenso.fr
Grande Arche de La Défense
1, parvis de La Défense - 92044 Paris - La Défense
Tél. : 01 42 61 56 14

gazettedupalais.com

Gazette du Palais

Accueil client
annonces-gp@lextenso.fr
12, place Dauphine - 75001 Paris
Tél. : 01 44 32 01 50

le-quotidien-juridique.com

Le
Quotidien
Juridique

annonces-qj@lextenso.fr
Grande Arche de La Défense
1, parvis de La Défense - 92044 Paris - La Défense
Tél. : 01 49 49 06 49

lalo.com

journal
la loi

annonces-jll@lextenso.fr
Grande Arche de La Défense
1, parvis de La Défense - 92044 Paris - La Défense
Tél. : 01 42 34 52 34